



irena kelava <irenakelava@gmail.com>

potraživanja Darko Badurina

Gordana Badurina <badurina.gordana@gmail.com>

22. studenoga 2021. u 21:28

Prima: info@kelava.hr

Poštovana

U prilogu Vam dostavljam ugovor i doznake za bolovanje koje su naravno poslane u Grupa Gard Zaštita ali bez koristi.

Temeljem ugovora iz 2020 definirana je bruto I u iznosu od 4062,51 + dodaci.

Izmjenom minimalne plaće, a koristeći za radnika povoljnije pravo, prilikom isplate za plaću za siječanj, trebala se isplatiti minimalna plaća od 4250,00 (nema aneksa)

Temeljem zakona o HZZO-u minimalni iznos koji poslodavac može isplatiti je 70% ugovorene plaće. 42 dana bolovanja idu na teret firme, a nakon 42 dana na teret HZZO-a pod uvjetom da je tvrka uplatila plaću i davanja i poslala zahtjev za refundaciju u HZZO. Obračun se radi na temelju ER-1 obrasca tj. prosjeka plaće u zadnjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupilo bolovanje. Početak bolovanja je 20.02.2021. znači da se za dio mjeseca trebala isplatiti redovna plaća a za ostatak mjeseca (5 dana) umanjenje - odnosno iznos od 70%. Kako je poslodavac dužan osigurati satnicu uzela kao temelj obračuna bruto I plaću koja je definirana Zakonom o minimalnoj plaći jer nemam IP obrasce pa ne mogu izračunati prosječnu plaću, a ne mogu niti simulirati raspodjelu radnog vremena. Nije mi jasno zašto poslodavac nije isplatio plaće pa tražio refundaciju jer bi tada napravio sve u skladu sa zakonom a ne bi niti bio oštećen jer bi HZZ refundirao ukupan iznos.

Za sve dodatne informacije stojim Vam na raspolaganju.

Lijep pozdrav

Gordana Petrić-Badurina

098 1965 624

Broj priloga: 3**Ugovor o radu Darko Badurina.pdf**

2867K

**D.Badurina doznake veljaća.pdf**

415K

**Obračun neisplaćenih plaća Darko Badurina.xlsx**

13K